

广东万年青制药股份有限公司

2021 年度社会责任报告



二〇二二年四月

第一节 概述

广东万年青制药股份有限公司始创于 1951 年，是一家集研发、生产、营销为一体的大型综合性制药企业，公司位于美丽的海滨城市-广东汕头。

历经 70 年的发展，公司现已建成符合现代化 GMP 标准的大型生产基地，并拥有 101 个国药准字号产品，涵盖片剂、丸剂、硬胶囊剂、颗粒剂、小容量注射剂等 11 种剂型，其中 10 个产品为全国独家品种，4 个产品为独家剂型，16 个产品列入国家基药目录，39 个产品列入国家医保目录。产品应用范围包括胆道类、降糖类、清热解毒类、妇科类、补益类、儿科类等 13 个适用病症，产品种类丰富，消费群体广泛。

公司先后荣获“广东老字号”、“潮汕老字号”、“国家高新技术企业”、“广东省工程技术研究开发中心”和“广东省企业技术中心”等诸多荣誉，多年来连续获得“纳税大户”、“重合同守信用”等光荣称号。

公司始终坚持以科技为先导，以质量谋发展，公司采取自主研发创新和与科研机构合作并重的方式，其中产品消炎利胆片、脑力宝丸、胆石通胶囊等自主创新产品相继获得“国家银质奖”、“国家中药保护品种”等殊荣；石淋通片、益心丸、珍杉理胃片、珠贝定喘丸被认定为“广东省高新技术产品”等诸多荣誉。

公司成立以来始终秉持“用心守护人类健康”的发展理念及企业使命，致力于为消费者提供高品质、绿色健康的中成药产品。2021 年 12 月 7 日，公司成功在深交所创业板挂牌上市，股票简称：粤万年青，股票代码：301111。未来，公司将继续践行“忠诚、奋斗、创新、诚信、责任”的核心价值观，为社会、员工、企业实现“共生、共创、共享”的目标而努力拼搏！

第二节 股东权益保护

（一）完善公司治理结构，促进企业规范运作

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》和中国证监会有关法律法规要求，并结合公司实际情况，不断完善公司法人治理结构，制定相关的规章制度，建立起以股东大会、董事会、监事会为权力、决策和监督机构，与管理层之间权责分明，相互制衡，确保公司规范运作，切实保障股东权益。

报告期内，公司共召开 3 次股东大会、10 次董事会、7 次监事会，公司独立董事先后对相关事项均发表了独立意见。公司股东大会严格按照法律法规和公司章程等规定召开，平等对待所有股东，为股东参加股东大会提供便利，使其充分行使股东权利。

（二）切实履行信披义务，保障股东合法权益

公司严格按照上市公司信息披露的有关法律法规及监管的要求，真实、准确、完整、及时地做好公司信息披露工作，选定《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》《经济参考报》以及巨潮资讯网作为公司信息披露的官方媒体，确保所有股东有平等的机会及时获取信息，切实维护了广大股东特别是中小股东的利益。

（三）建立多元沟通机制，加强投资者关系管理

公司已逐步建立起多元化的投资者沟通机制，通过深交所“互动易”、投资者热线电话、投资者电子邮箱等多种方式与广大投资者保持密切的沟通和交流，听取广大中小股东的意见和建议，针对投资者关注的问题进行解答，积极传递公司的相关资讯，加强公司与投资者之间的交流互动，共同推进公司和谐、稳定发展。

第三节 员工权益保护

公司立足于“共生、共创、共享”的价值观及管理理念，关注员工成长，提高员工职业的素养。尊重和关心员工，维护全体员工的利益，促进员工的价值实现和能力提升，将员工视为公司发展前进道路上的重要助力，实现员工和企业的共同成长。

（一）健全劳动保障

公司严格遵守《劳动法》等国家相关法律规定，与员工签订劳动合同，按时足额发放员工基本工资、绩效工资、奖金津贴，缴纳五险一金，并为退休返聘员工购买商业保险等，切实保障员工利益。全面执行劳动安全和职业卫生相关法律法规，确保员工职业健康。定期召开安全生产会议，建立安全生产年度责任目标和日常管理工作考核机制。全年无重大安全生产事故和职业危害事故。同时，公司每年组织员工进行体检，对特种工种岗位，进行职业病检查；对身体不符合岗位要求的员工，协调岗位调整，妥善安置。

（二）加强职业培训

公司致力于加强人才队伍的建设，注重员工的培训教育工作，具有较完善的培训体系。公司依据发展需求，定期举办新员工入职培训、专业技能提升培训等，并联合本地相关专业院校，合作开展专项培训，打造学习型组织，帮助员工提升自身素质和综合能力，提升团队综合实力。





（三）完善福利待遇

在员工日常生活方面，公司同样予以高度重视。公司于厂区内配备员工宿舍供有需要的员工免费入住；厂区设有篮球场等娱乐区域，确保员工在工作之余可以享受健康的生活。同时，公司设有员工食堂，为员工提供三餐饮食，给员工营造一个卫生健康、舒适有序的就餐环境。每逢传统节日，公司向员工发放节日慰问礼品，提高员工归属感。

（四）注重文化建设

公司通过开展各项业余活动、户外活动，组织出游等等，努力为员工营造一个轻松和谐的生产生活环境，促进员工的身心健康协调发展，增强员工的凝聚力和向心力。



第四节 客户、供应商权益保护

公司积极把握行业发展机遇，与上下游产业链共同成长，努力实现企业与客户、供应商的共赢。报告期内，公司坚持履行社会责任，合法合规经营，科学稳健发展，诚信安全生产，自主创新研发，将履行社会责任的信念融入到企业生产经营管理中。

（一）保障客户权益

公司始终以诚信为本，保证产品质量和提升服务品质，切实维护客户的合法权益，努力为客户提供优质的产品。合规经营，精益研发，注重与下游客户的产学研合作，通过对产品的研发、制造和集成整合，为客户提供具有可靠品质、良好性价比优势、以及完善的售后服务的产品及解决方案，树立了良好的企业口碑。严格把控从加工到成品的质量环节，同时为了更好地保障客户合法权益与隐私，报告期内公司严格遵守与客户签订的保密协议，恪尽职守履行保密义务，努力提高自身服务质量与效率。

（二）重视供应商利益

公司一直重视供应商的合法权益，坚定相信优秀的公司背后离不开同样优秀的供应商，只有在互利互惠，平等信任、良好沟通的前提下，才能保证产品与服务的质量与水准，实现双方的共赢，最终达到利益共享，以及长期战略协同。报告期内，公司在与供应商合作的过程中，对供应商的各项产品制定严格的供应商准入管理办法，双方签订相关合作协议，并遵照质量管理体系的要求对供应商及其产品进行管理，形成稳定的协力供应链。阳光采购，杜绝暗箱操作、商业贿赂和不正当交易等情形，构建出平等信任的合作关系，严格遵守并履行合同，友好协商解决纠纷，共同奋进。

第五节 环境保护与可持续发展

公司践行绿色经营的发展理念，高度重视生态文明建设，始终注重环境保护工作，坚持“遵守法规，节能减排，保护环境”的方针，在大力发展生产的同时，严格执行各项环保法律法规，持续推进清洁生产，保证生产经营的各个环节符合环保要求，努力打造“资源节约型、环保友好型”企业，切实推进企业与环境的可持续、和谐发展。

公司坚持开展环保教育培训，提高各级人员的环保意识，通过开展日常宣传教育活动，把节约资源和保护环境理念贯穿到每个岗位人员的工作中；通过开展环保法规培训，提高员工的法律意识；通过开展环保设施的使用演练、废水废气的排放标准等，提高作业人员的专业技能，提高公司的环境治理水平。

公司在生产经营过程中，积极推行节能减排，坚持产品“全生命周期”环保管理理念，在产品的设计、原材料采购、产品生产、包装、运输、产品使用和报废中，充分考虑环境保护的需要，在产品实现过程中严格进行过程控制，不断降低资源消耗量，强化环境因素管控，以有效减少对环境和产生的风险。在日常工作中，倡导全体员工节约每一度电、每一张纸、每一滴水，最大程度节约能源，从而实现办公绿色化。

公司依法严格进行固体废物分类、收集、转移或处置。将废弃物分为可回收废弃物、不可回收废弃物和危险废弃物，设置有专门的贮存点，配备完善的环保设施，每月检查，确保受控。对于无法自行处置的危险固废，公司定期委托有资质的机构予以处理。对于噪声，公司积极采取了吸声、隔离、减震、自动化控制等改善措施，定期进行噪声监测，保持噪声合规排放。

第六节 公共关系和社会公益事业

（一）公共关系

公司注重企业的社会价值体现，把为社会创造繁荣作为所应承担社会责任的一种承诺，公司高度重视与政府部门和监管部门的沟通，积极配合政府部门和监管部门的监督和检查，涉及公司规范运作相关事项特别是重大事项及时向监管部门汇报和咨询，认真听取监管部门的意见。同时，作为上市公司，公司在生产经营活动中遵循自愿、公平、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，主动接受政府部门和监管部门的监督和检查，高度重视社会公众及新闻媒体对公司的评论，加强与相关单位的联系，同当地政府、居民、公共团体建立了良好的关系，带动了地方经济的发展，实现多方共赢。

（二）诚信经营，依法纳税

公司自成立以来诚信经营，依法纳税，并如实申报纳税，及时缴纳税款，积极支持国家和地方财政收入，有力促进社会和谐发展。多年来连续获得“纳税大户”、“重合同守信用”等光荣称号。

（三）心怀感恩，回报社会

企业的经济效益产生于社会，企业的发展是国家政策和社会认可的结果，回馈社会是企业不可推卸的责任。多年来，公司在谋求企业发展的同时，主动关注民生，积极履行社会公益责任，秉承“取之社会，用之社会”的公益理念，倾情捐助多项社会公益慈善事业，弘扬社会正能量。

报告期内，公司参加了多场“公益义诊送温暖”和物资捐赠活动。



广东万年青制药股份有限公司
董事会
二〇二二年四月二十一日